

# Assistenzärztin/Assistenzarzt (m/w/d) in der Klinik für Kinderchirurgie

Das **Ev. Krankenhaus Oberhausen (EKO)** ist ein Akutkrankenhaus mit 452 Betten in Trägerschaft der Ategris. Das **EKO** deckt mit seinen exzellenten Fachkliniken und Zentren nahezu das komplette Spektrum modernster Medizin und Pflege ab, immer in einer Atmosphäre menschlicher Zuwendung. Außerdem nimmt das **EKO** als akademisches Lehrkrankenhaus der Universität Duisburg-Essen an der Lehre und Ausbildung von Medizinstudentinnen und Medizinstudenten teil.

Das Team in unserer **Klinik für Kinderchirurgie** sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/einen

## Assistenzärztin/Assistenzarzt (m/w/d)

in Voll- oder Teilzeit  
befristet für die Dauer der Weiterbildung

In unserer **Klinik für Kinderchirurgie** behandeln wir Kinder vom kleinsten Neugeborenen bis zum 15-jährigen Jugendlichen. Wir verstehen uns als ein Teil des Kinderzentrums, das sich aus der Klinik für Kinder und Jugendliche, dem Perinatalzentrum, dem Sozialpädiatrischen Zentrum und der Geburtshilfe zusammensetzt. Die enge Zusammenarbeit mit den anderen Abteilungen unseres Hauses garantiert eine umfassende, kindgerechte Diagnostik und Therapie.

### Das bringen Sie mit

- Sie haben eine deutsche Approbation bzw. bestandene Gleichwertigkeitsprüfung.
- Sie sind hochmotiviert, unsere Patientinnen und Patienten verantwortungsvoll zu versorgen und betreuen.
- Sie zeigen Einsatzfreude, Kollegialität und Empathie.
- Sie freuen sich auf die Zusammenarbeit mit allen Berufsgruppen und Fachgebieten im Haus.

### Haben Sie noch Fragen?

Nähere Informationen erhalten Sie bei Chefärztin **Ulrike Brokmeier** telefonisch unter **0208 881-1251**.

Sehr gerne bieten wir Ihnen Gelegenheit, bei uns zu hospitieren.

Bewerben Sie sich schnell und einfach über den QR-Code oder über [eko.onapply.de](https://eko.onapply.de).

### Wir bieten Ihnen

- Weiterbildungsermächtigung für den Common Trunk und den Facharzt für Kinderchirurgie
- Breit gefächerte Tätigkeit in einem engagierten, freundlichen und kollegialen Arbeitsumfeld mit flachen Hierarchien
- Verbindliche Dienstplanung
- Leistungsgerechte, außertarifliche Vergütung
- Betriebliche Altersversorgung, durch die kirchliche Zusatzversorgungskasse (KZVK)
- Aktive Gesundheitsförderung
- Arbeitgeberfinanzierte Fortbildung und Unterstützung in Ihrer persönlichen Weiterentwicklung
- Hauseigenes Ategris Bildungsinstitut mit div. Fachweiterbildungen und SoftSkill-Schulungen
- Vielseitige Mitarbeitervorteile und Rabatte (z.B. Corporate Benefits)
- Unterstützung bei der Wohnraumsuche bei einem Neustart in unserer Stadt

